|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение № 1к Положению о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

**Заявка**

**на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, далее заявитель)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_\_\_\_ года.

 С положением о проведении конкурса ознакомлены, условиям участия в конкурсе соответствует. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирует

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

1. информационная карта заявителя;
2. аналитическая справка о работе, проведенной в сфере социального партнерства;
3. официальные документы (справки) об участии (членстве) в объединении работодателей (при наличии членства);
4. копия действующего коллективного договора;
5. отчет о выполнении обязательств коллективного договора;
6. документы, подтверждающие отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;
7. документы, подтверждающие не нахождение организации в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (не прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя);

8) документы, подтверждающие отсутствие задолженности по заработной плате и другим видам выплат работникам;

9) иные документы, подтверждающие сведения, представленные для участия в конкурсе (по желанию заявителя):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

Руководитель представительного

органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение № 2к Положению о конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

**Информационная карта организации-участника конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»**

Раздел I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Полное наименование организации |  |
| 2 | Организационно-правовая форма в настоящее время |  |
| 3 | Юридический адрес |  |
| 4 | Отрасль |  |
| 5 | Почтовый адрес |  |
| 6 | Телефон / факс |  |
| 7 | Адрес электронной почты |  |
| 8 | Адрес сайта в Интернет |  |
| 9 | Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
| 10 | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
| 11 | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.) |  |
| 12 | Вид экономической деятельности\* |  |

Раздел II. Таблица показателей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей | Преды -дущий год | Отчет-ный год | Кол-во баллов |
| 1 | Средняя списочная численность работников, чел. |  |  |  |
| 2 | Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет |  |  |  |
| 3 | Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие) да/нет |  |  |  |
| 4 | Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.) |  |  |  |
| 5 | Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет |  |  |  |
| 6 | Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации: |  |  |  |
| разрешение трудовых споров |  |  |  |
| оплата труда |  |  |  |
| охрана труда |  |  |  |
| контроль за выполнением коллективного договора |  |  |  |
| контроль за выполнением коллективного договора |  |  |  |
| 7 | Участие работников в управлении организацией: |  |  |  |
| учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором, да/нет |  |  |  |
| проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, да/нет |  |  |  |
| наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников, шт. |  |  |  |
| получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, да/нет |  |  |  |
| обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию, да/нет |  |  |  |
| обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации, да/нет  |  |  |  |
| участие в разработке и принятии коллективных договоров, да/нет |  |  |  |
| иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм), да/нет: |  |  |  |
| 8 | Среднемесячная заработная плата, рублей |  |  |  |
| 9 | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. |  |  |  |
| 10 | Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
| 11 | Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед. |  |  |  |
| 12 | Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), чел. |  |  |  |
| 13 | Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед. |  |  |  |
| 14 | Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей (в расчете на одного работающего) |  |  |  |
| 15 | Членство организации в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения), да/нет |  |  |  |
| ИТОГО: |  |  |  |

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета (иного

представительного органа работников) /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (подпись) (Ф.И.О.)

Главный Бухгалтер / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  (подпись) (Ф.И.О.)

М.П

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» 20\_\_\_г.